

Chancen & Grenzen von Objectives & Key Results in der Praxis

Ihr Gastgeber & OKR - Experte
André Claßen

- <https://andreclaassen.de>
- info@andreclaassen.de
- 0157 50188423

Photo by [My name is Yanick](#) on [Unsplash](#)



- Dieses Treffen ist ein Online-Treffen, daher benutzt bitte alle das Du!
- Die Schulung wird aufgezeichnet, damit ihr später Zugriff auf die Inhalte habt.
- Bitte stellt gerne jederzeit Fragen im Chat!

Mein Name ist André Claaßen, ich bin 54 Jahre jung und habe 2 Kinder!

Ich bin Digital Business Coach & OKR Consultant

Mein Hintergrund:

- Digitalisierung in Bund & Kommunen
- Gute Software ist wie Poesie!
- Strategieberatung
- Dozent Mont-Cenis Akademie für das Land NRW
- Ich bin Podcast-Fan und produziere selbst zwei Podcasts.

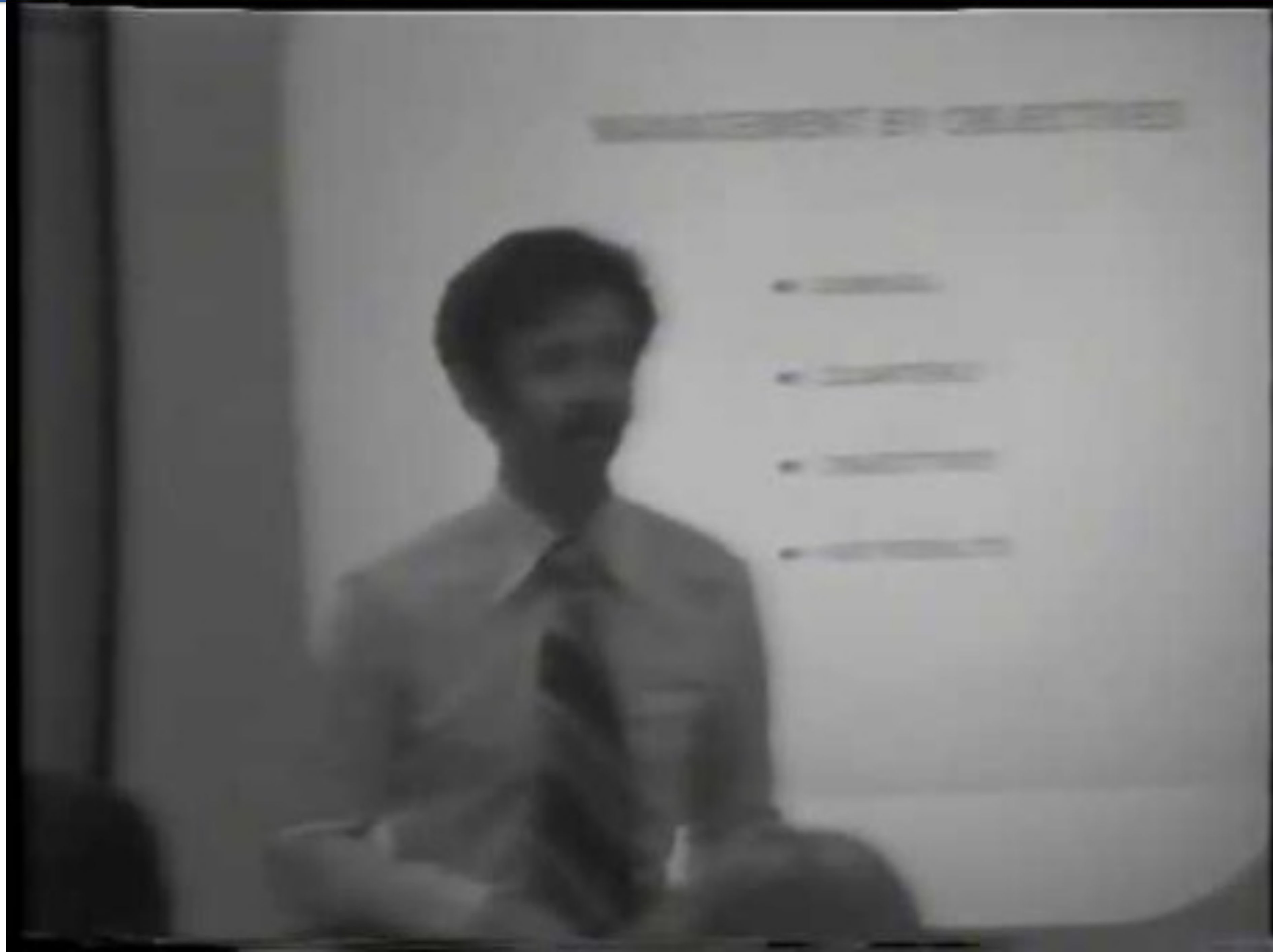


Kennenlernen

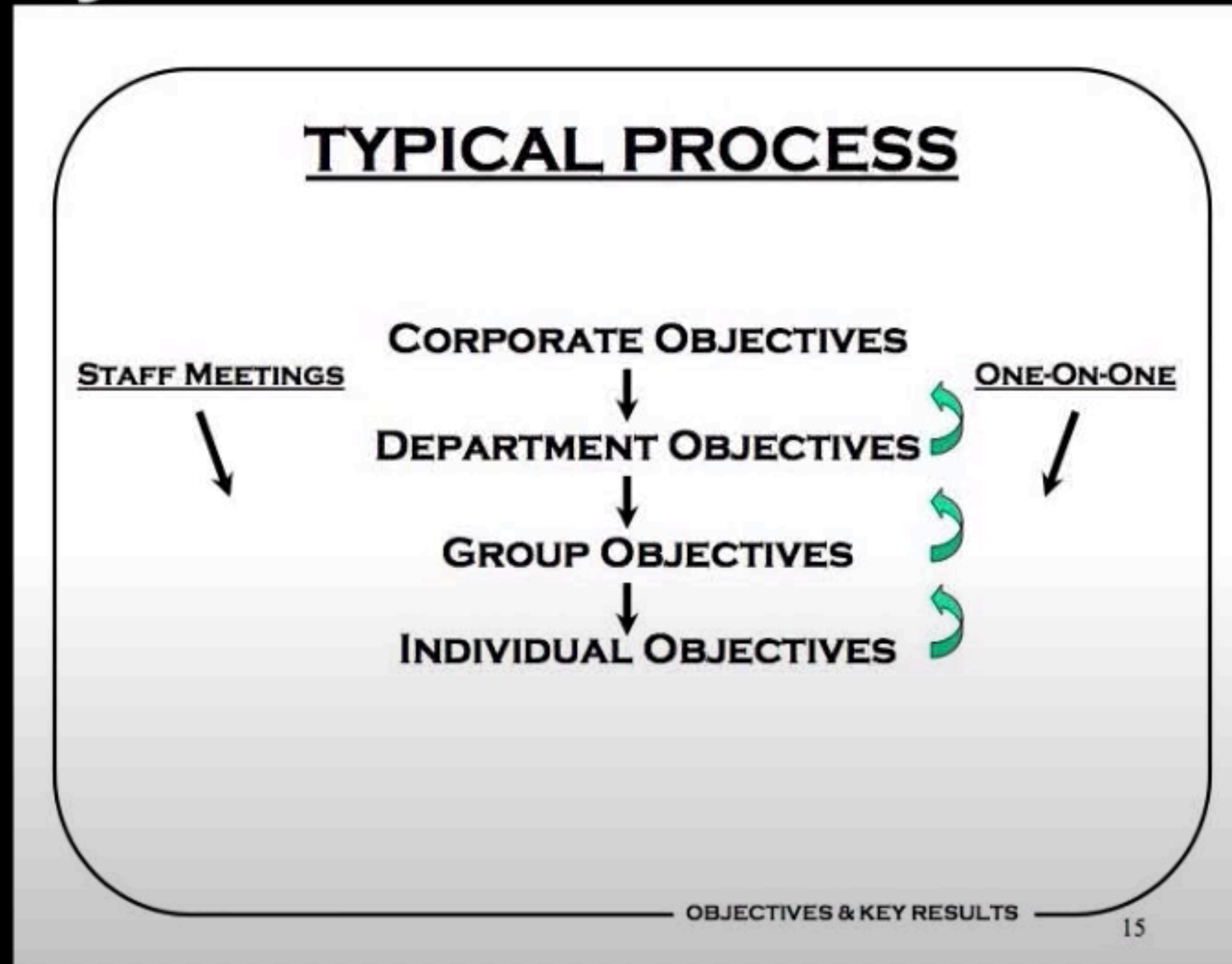


- Ort der Begegnung zum Thema OKR
- Austausch und Inspiration
- Tipps & Tricks zur Nutzung von OKRs in der Praxis
- Koexistenz von OKRs mit anderen Systemen.
- Agile Organisationsentwicklung
- Was sind eure Wünsche an dieses Meetup?

Wie alles begann: 1985

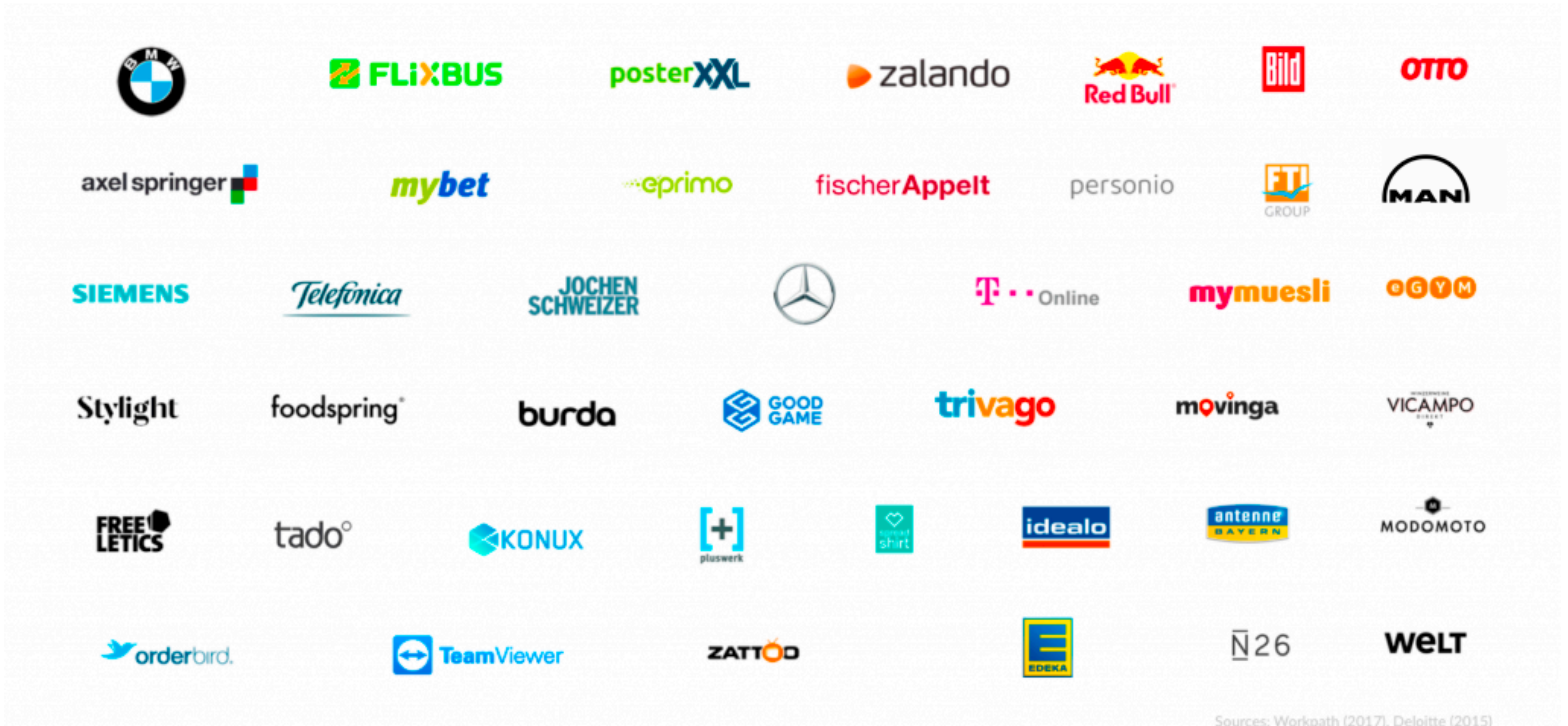


John Doerr's Deck



2020 – OKRs sind überall

OKR - Das agile Betriebssystem für moderne Unternehmen



Sources: Workpath (2017), Deloitte (2015)

Objectives & Key Results sind fantastisch,

- wenn es so wenig wie möglich OKRs gibt:
Tipp: Starten Sie mit 1 OKR auf Unternehmensebene!
- wenn Alignment und Kaskadierung auf ein Minimum reduziert werden.
Tipp: Weglassen!
- wenn Metriken nur verwendet werden, wenn die Baseline gut bekannt ist.
Tipp: Ohne Baseline -> Keine Metrik!
- wenn diese nicht für individuelle Ziele genutzt werden.
Tipp: Auch persönliche Wachstumsziele von Mitarbeitern nicht mit OKRs machen.
- wenn die Wirkung im Vordergrund steht.
Tipp: Ohne „Wozu“ haben Sie nur eine Todo-Liste!
- wenn OKRs und KPIs koexistieren.
Tipp: Niemals OKRs fürs Tagesgeschäft nutzen!
- wenn OKRs nicht als agile Form von MbO gesehen werden.
Tipp: Neue Lösungen für Performance Management suchen. Open Space Agility

Lean Coffee Time



Photo by [Ilyuza Mingazova](#) on [Unsplash](#)

Zuordnung der Gruppen

- Ihr werdet per Zufall in Gruppen eingeteilt.
- Ihr sucht euch ein Thema zu Chancen & Risiken aus (Nächste Folie).

Bearbeitung in den Gruppen

- Wählt einen Moderator aus – Er soll in 2 Minuten die Ergebnisse vorstellen.
- Bearbeitet euer Thema – **Timebox 15 Minuten**
- Bei Fragen könnt ihr euch jederzeit über einen Button bei mir melden.

Vergemeinschaftung der Themen

- Euer Moderator stellt das Thema vor – **2 Minuten**
- Fragen bitte im Chat stellen!
- Nachdem alle Teilnehmer ihre Ergebnisse vorgestellt haben, werde ich gerne Fragen beantworten. Viel Spaß

- Wo liegen Chancen von Objectives & Key Results?
- Was sollte auf keinen Fall mit OKRs gemacht werden?
- Wo seid ihr in eurer Praxis an Grenzen gestoßen?
- Welche Hoffnungen verbindet ihr mit der Nutzung von OKRs?
- Was waren Erfolge, die ihr teilen wollt?
- Was macht OKRs richtig nützlich?
- Was hilft bei der Einführung von OKRs?

- Welche Themen brennen Euch auf den Nägeln?
- Wer hat Lust mich in der Moderation zu unterstützen?
- Wer möchte einen Impuls beim nächsten Mal geben?
- Was hat Raum für Verbesserung?
- Danke für einen schönen Abend!




Checkliste zu OKRs

- Du möchtest erfolgreich werden und bleiben?
Wie du die bestmöglichen Ziele formulierst und ihnen Schritt für Schritt näher kommst, erfährst du von mir.
- Durch regelmäßige Impulse und Inspirationen zeige ich dir den Weg, für dich, für dein Team und für deine ganze Organisation!
- Als Dank für deine Anmeldung erhältst du meine **ultimate Checkliste für Objectives & Key Results!**



<https://andreclaassen.ipages.co/die-ultimate-okr-liste/>

Ziele setzen, Ziele erreichen

mit  **KR**



Mache Teams erfolgreich mit
Objectives & Key Results

Ein Podcast von und mit André Claßen

Einfach auf Button klicken



Besucht mich gerne auf meiner Webseite

andreclaassen.de

Digitales Business Coaching

**Freiräume schaffen,
Ziele setzen,
Ziele erreichen**



Objectives & Key Results

Termin vereinbaren

Mehr Informationen



**Interesse? Kontaktiere mich
und wir gehen unverbindlich in
den Austausch!**



André Claassen

- <https://andreclaassen.de>
- info@andreclaassen.de
 - 0157 50188423