

Die Microsoft OKR Studie 2023

WAS WURDE UNTERSUCHT?

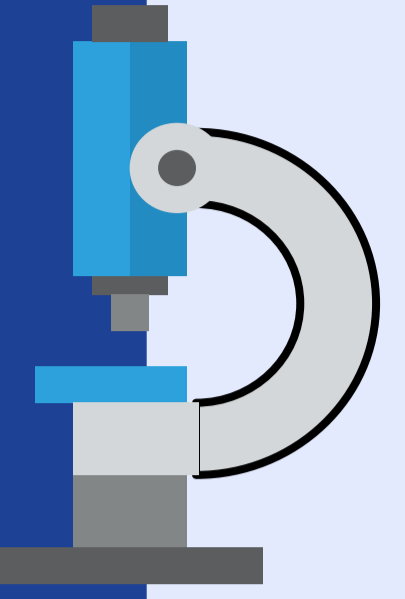
"Wie gelingt es Organisationen strategische Themen in messbare und konkrete Ziele zu überführen?"

Die Studie wurde mit 47 Teilnehmern erarbeitet, die 4000 OKR Anwender bei Microsoft (weltweit) repräsentieren.



WIE WURDE GEMESSEN?

- Welche **Verhaltensweisen, Praktiken** und **Arbeitskultur** führen zu guter OKR Praxis
- Welche **Herausforderungen** bestehen in der Nutzung von OKR?
- Welche **Best Practices** verbessern OKR?



OKR REIFEGRAD

Die 6 Kompetenzen hoher OKR Reife:

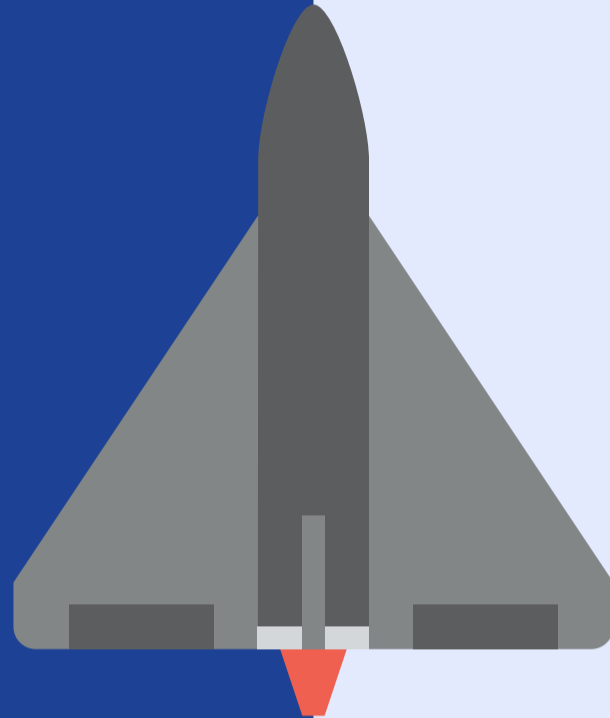
1. Kompetenz der Zielgestaltung
2. Kompetenz der Messung von Zielen
3. Kommunikationskompetenz
4. Transparenz und Reporting von Zielen
5. Lernen aus Zielen
6. Adaptionfähigkeit des Ressourceneinsatzes auf Ziele



TOP 4 FAKTOREN AUF OKR

Diese Faktoren korrelieren mit hoher OKR Reife

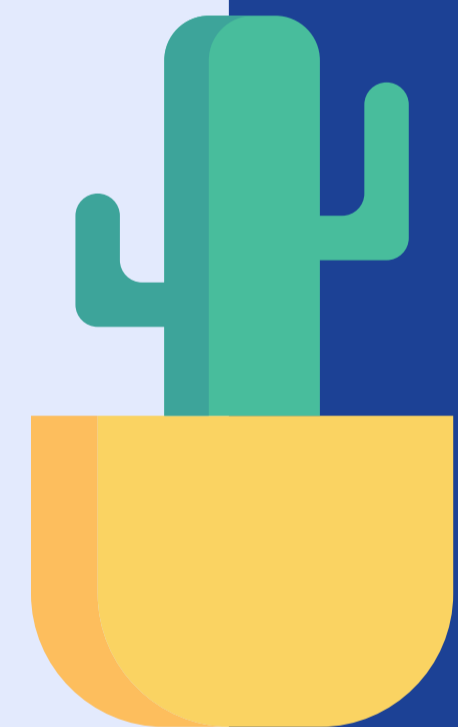
1. Reife **Agile Methoden** gepaart mit **technischer Exzellenz**
2. **Teammission** und **Kreativität**
3. **Remote Work**
4. **Kommunikationsstarke** Führung



TOP-6 HERAUSFORDERUNGEN

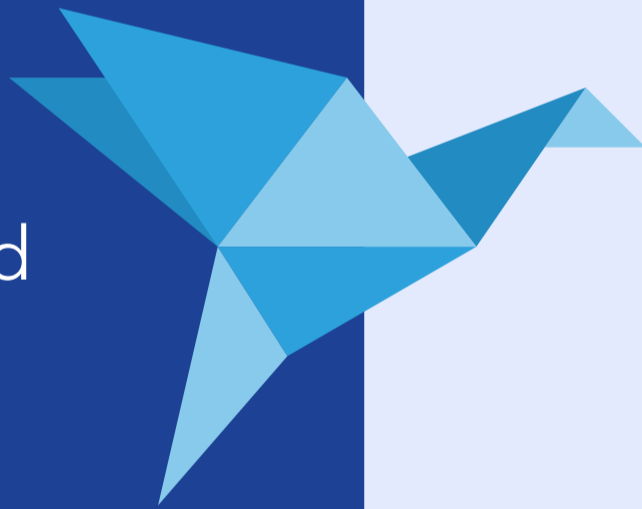
Damit tun sich die Teams schwer

- | | |
|--------------------------------|------|
| 1. Entwicklung starker OKRs | 40 % |
| 2. Datenqualität für Messung | 20 % |
| 3. Arbeiten mit anderen Teams | 17 % |
| 4. Prioritätensetzung | 17 % |
| 5. Alignment und Verantwortung | 16 % |
| 6. Schlechte Prozesse | 15 % |



BEST PRACTICES FÜR OKR

1. **Datenpipeline:** Investiere in die Messung und Datenqualität
2. **Transparenz:** Ein Tool für alle, sonst blühen 1000 Lösungen.
3. **Kommunikation:** Führungskräfte sind der Schlüssel zum Erfolg.
4. **Lern Communities:** Paare starke und schwache OKR-Teams
5. **Prozessverantwortung:** OKR benötigt einheitliche Prozesse und Verantwortung für diese Prozesse.



ZUSAMMENFASSUNG

- OKR ist in Software-Organisationen nützlich, wenn es einheitlich genutzt wird.
- OKR als Werkzeug für das kritische Denken erfordert Disziplin
- OKR Erfolge korrelieren mit hoher agiler Reife
- OKR Prozesse und Tooling sind zu steuern: Entwickler sind kreativ
- Das Mittelmanagement ist der Schlüssel zum Erfolg
- Gutes OKR korreliert mit starken Teammissionen und Autonomie für kreative Lösungen

