

# Unsere Führung spielt bei OKR nicht "richtig" mit! Was tun? (Ersatztermin)



Hosted By  
Andre C.



## Details

### Meine Führung spielt nicht richtig mit? Was tun?

In diesem Meetup möchte ich nach einem kurzen Impuls zu diesem Thema gemeinsam mit euch lernen.

- Kennt ihr das Problem, dass Führung sich am OKR-Prozess kaum beteiligt?
- Dass es keine gute Absprungbasis für OKR gibt?
- Dass OKR zur Steuerung und nicht zur Selbststeuerung genutzt werden?

**Lasst uns darüber sprechen und gemeinsam Ideen entwickeln. Ich freue ich auf**

Organizer tools ▾



Ziele setzen & erreichen mit  
Objectives & Key Results (OKR)

Public group ?

★★★★★ (21) ?



Donnerstag, 6. April 2023 um 17:00 to  
Donnerstag, 6. April 2023 um 18:00  
MESZ

[Add to calendar](#)



Online event

<https://us02web.zoom.us/j/87687926715>

[Event Chat](#)

[Report this event](#)

# Wie schätzt ihr eure OKR Kompetenz ein

100 - Perfekt - Ich bin John Doerr und weiß alles

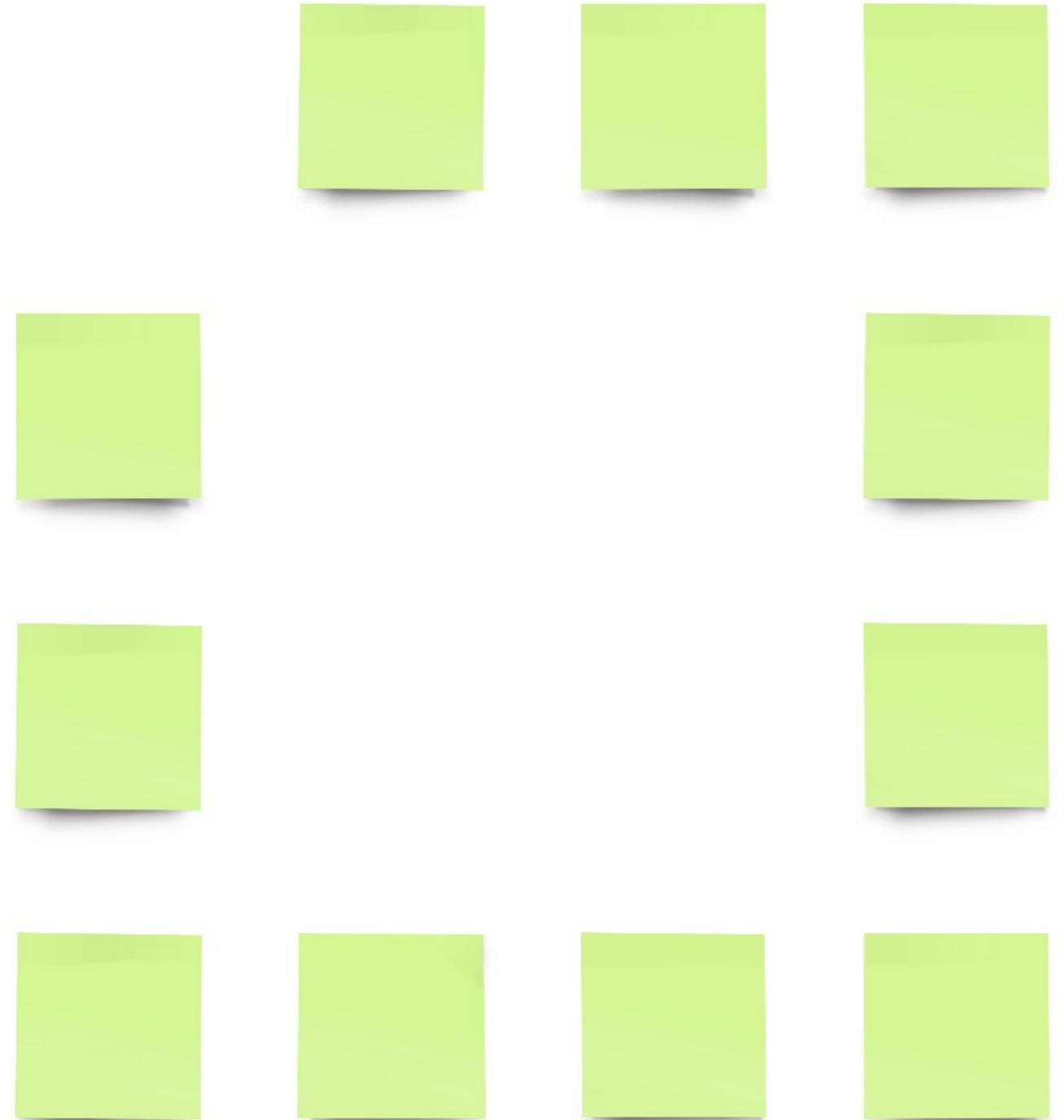


Oliver

Pierre 5-6

Elvis

Susanne



0 - Ich weiß noch nicht mal, was ein OKR sein soll

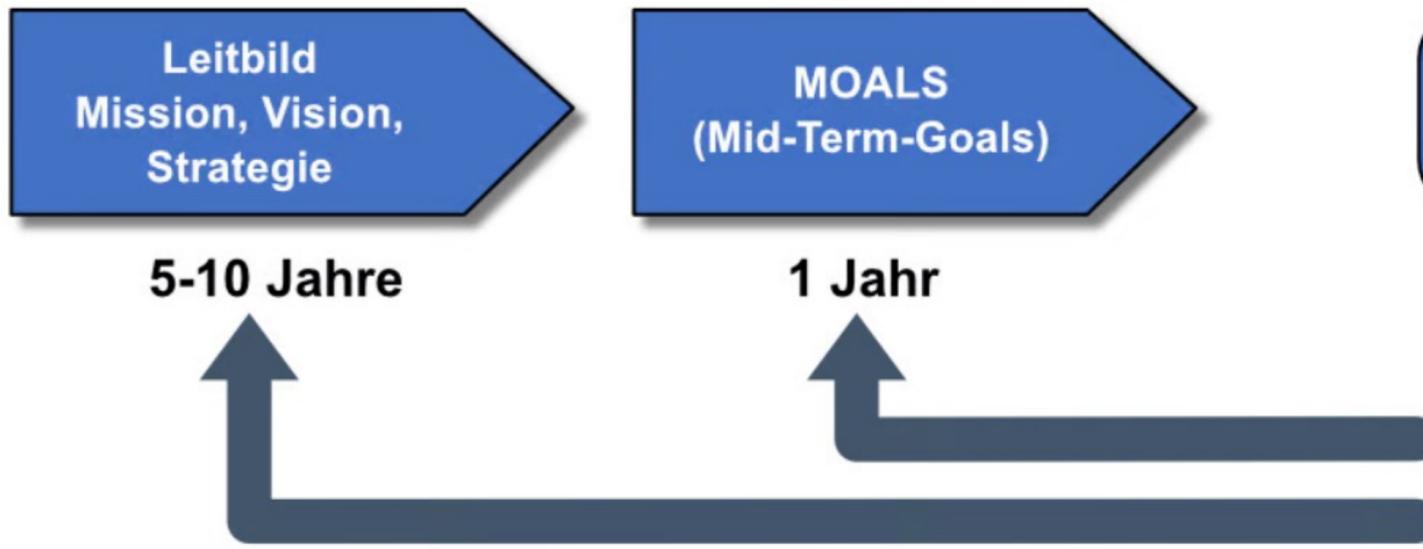
**Interesse an weiteren Infos?**

**Dann klicke hier oder rechts oben**  
**auf den Link zum E-Book für die**  
**ultimative Checkliste zu**  
**Objectives & Key Results.**

**Du erhältst alle 14 Tage**  
**wertvolle Beiträge zum Thema OKR.**

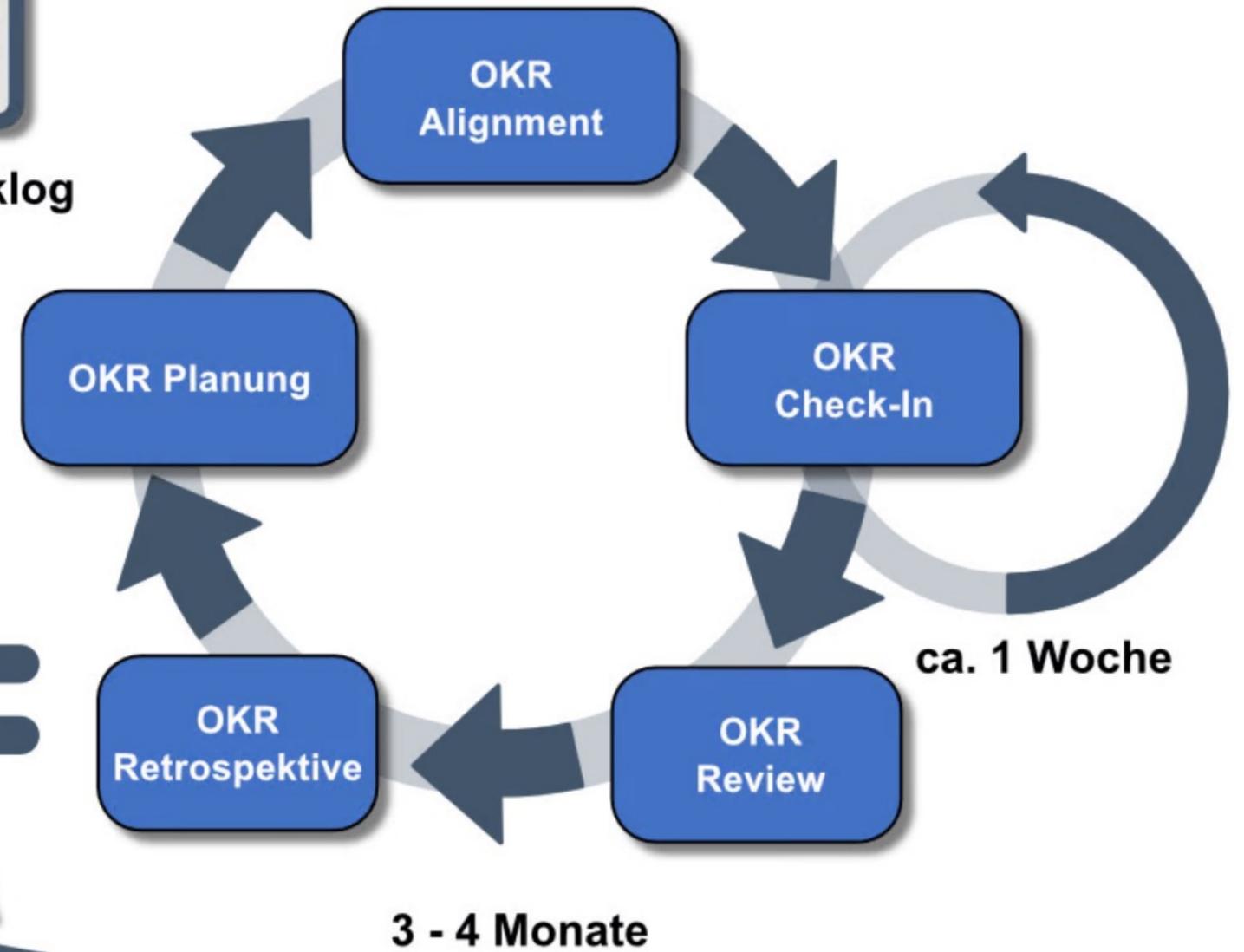


## Strategieentwicklung



OKR Backlog

## OKR-Zyklus



OKR Coach

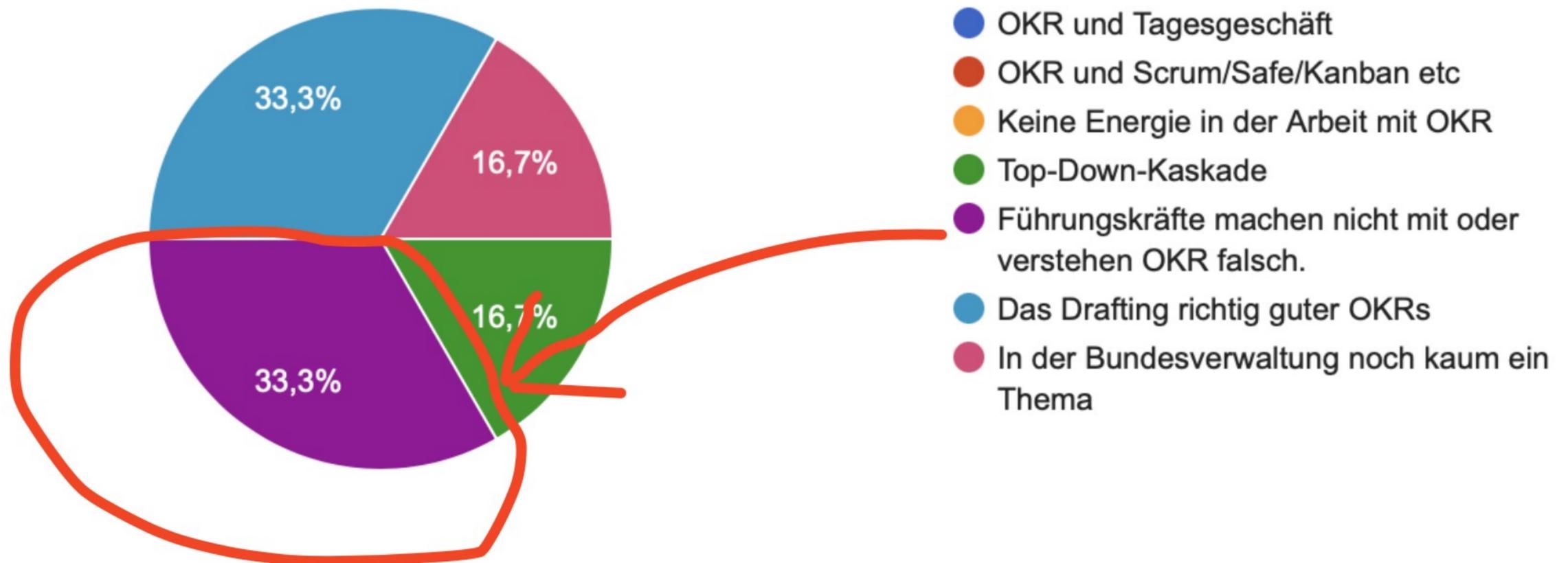
# WOHER KOMMT UNSER THEMA?

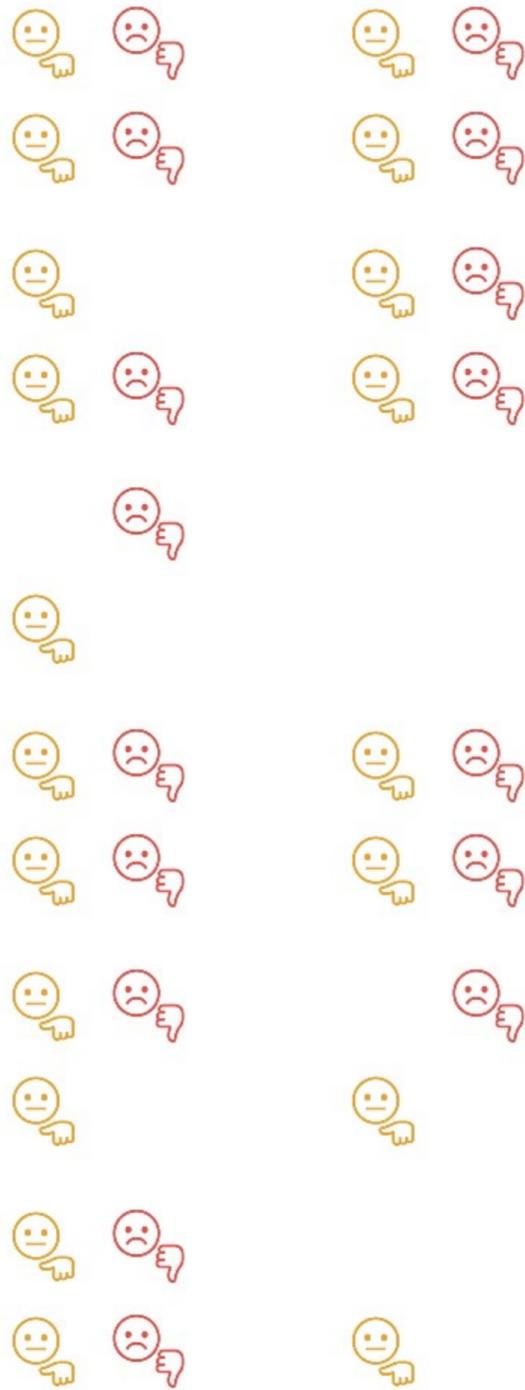


 Kopieren

## Was ist dein größtes OKR Problem?

6 Antworten





In welcher Form sollten sich Führungskräfte bei OKR engagieren, damit das Framework seinen bestmöglichen Nutzen entfalten kann?



Führungskräfte spielen eine entscheidende Rolle bei der erfolgreichen Implementierung und Nutzung des OKR-Frameworks (Objectives and Key Results) in einem Unternehmen. Um den bestmöglichen Nutzen zu erzielen, sollten Führungskräfte die folgenden Prinzipien beherzigen:

-    1. Kommunikation und Transparenz: Führungskräfte sollten die OKRs klar kommunizieren und die Ziele, Schlüsselergebnisse und Fortschritte für das gesamte Unternehmen transparent machen. Dies schafft eine gemeinsame Vision und fördert Zusammenarbeit und Verantwortungsbewusstsein. 
  -    2. Zielsetzung von oben nach unten: Führungskräfte sollten ihre eigenen OKRs definieren und diese als Grundlage für die OKRs der Mitarbeiter und Teams nutzen. Dies stellt sicher, dass die OKRs auf die strategischen Ziele des Unternehmens ausgerichtet sind und hilft, den Fokus auf die wichtigsten Prioritäten zu legen.   
  -    3. Mitarbeiterbeteiligung: Führungskräfte sollten die Mitarbeiter aktiv in den Prozess der OKR-Entwicklung einbeziehen. Dies fördert das Engagement und das Verständnis für die Ziele und gibt den Mitarbeitern die Möglichkeit, ihre Fähigkeiten und Kenntnisse einzubringen. 
  -   4. Regelmäßiges Feedback und Anpassung: OKRs sollten regelmäßig überprüft und angepasst werden, um sicherzustellen, dass sie weiterhin relevant und erreichbar sind.    Führungskräfte sollten regelmäßig Feedback geben und erhalten, um kontinuierliche Verbesserungen zu fördern und die Umsetzung der OKRs zu unterstützen. 
  -   5. Kultur der Lernbereitschaft: Führungskräfte sollten eine Kultur der Lernbereitschaft schaffen, in der Fehler als Gelegenheiten zum Lernen und Wachstum gesehen werden. Dies ermutigt Mitarbeiter, ehrlich über ihre Fortschritte zu berichten und mögliche Hindernisse oder Verbesserungen zu identifizieren.   
  -    6. Fokus auf Leistung und Ergebnisse: Führungskräfte sollten darauf achten, dass die OKRs die gewünschten Ergebnisse liefern und die Leistung der Mitarbeiter und Teams verbessern. Sie sollten Anerkennung und Belohnungen für das Erreichen von OKRs anbieten, um die Motivation aufrechtzuerhalten und das Engagement für das Erreichen der Ziele zu fördern.  
  -   7. Coaching und Unterstützung: Führungskräfte sollten als Coaches und Unterstützer agieren, um ihre Mitarbeiter bei der Erreichung der OKRs zu unterstützen. Sie sollten Ressourcen bereitstellen, Hindernisse beseitigen und die Mitarbeiter bei der Entwicklung der Fähigkeiten unterstützen, die für den Erfolg erforderlich sind. 
-  Durch die Einhaltung dieser Prinzipien können Führungskräfte dazu beitragen, das OKR-Framework effektiv zu nutzen und den bestmöglichen Nutzen für das Unternehmen zu erzielen. 

ZU 2. FK haben auch die Aufgabe Ziele und Rahmen zu definieren

Zu 2.: Gut, dass FK sich eigene Gedanken macht. Und es kann eine Diskussionsgrundlage sein

Zu 6: OKRs sollen schon zur Leistung anregen, aber die Führungskraft sollte auf keinen Fall Druck auf die Performance ausüben

# WAS SIND EURE FRAGEN, IDEEN, ANREGUNGEN ZUM THEMA „FÜHRUNG“ UND OKR?

## Lean Coffee

Themen 	Ausgewählt 	In Besprechung 	Fertig 	Entdeckungen 
	<p>Sind OKRs nicht eine erweiterte Version von KPIs?</p>	<p>Wie bringe ich Führung in Eigenverantwortung OkR</p> <p>OKRs sind etwas anderes als KPIs (Shared Vision)</p> <p>OKRs sind niemals on Top zum Business</p> <p>Wie bringe ich Führung in Eigenverantwortung OkR</p> <p>OKRs sind etwas anderes als KPIs (Shared Vision)</p> <p>Führungsdarle müssen in OKR / Führung geschult werden (Mindset) mit dem Blick auf Führung</p> <p>OKR kann für Führungskräfte der erste Schritt sein, selbst agiert zu arbeiten und zu liefern</p> <p>Was sind den Eurer Erfahrung nach die Rahmenbedingungen für OKRs in einer KPI Orga?</p> <p>Klare Abgrenzung KPI und OKR</p> <p>Goal Picture (Übersetzung eine Geschäftsstrategie von KPIs in ein Narrativ)</p> <p>Gute Argumentation (für oder) gegen "X Ziele wären eigentlich zu viel, aber wir haben ja X Abteilungen"</p> <p>Alignment und Abgleich der Ziele</p> <p>Gemeinsames Narrativ auf der Ebene zwischen OKR und Strategie</p> <p>MOALS als Zwischenschritt</p> <p>Haptische visuelle Erarbeitung</p>		



# WELCHES THEMA MÖCHTEST DU FÜR DAS NÄCHSTE MEETUP?

OKR & Tuning der Formulierung	Von der Vision zum Moal zum OKR			

# WIE IST DEIN FEEDBACK FÜR HEUTE?

Bitte  
weitermachen  
Andrea

Danke für  
Deine  
Energie

Danke, Gerne  
wieder. Hilfreich,  
den Teilbereich aus  
unterschiedlichen  
Blickwinkeln zu  
betrachten

Tab-Taste  
erstellt ein  
neues leeres  
Post-It ;-)

**ZUGRIFF AUF DEN WELTBESTEN OKR NEWSLETTER**



**[HTTPS://ANDRECLAASSEN.US17.LIST-MANAGE.COM/SUBSCRIBE?  
U=8AEO26998EB91C1C89BCE7A62+ID=2EF654585D](https://andreclaassen.us17.list-manage.com/subscribe?u=8aE026998EB91C1C89BCE7A62+ID=2EF654585D)**